

SENIORENREGELING 80/90/100

Baksteen CAO

Vanaf 1 januari 2026



80-90-100 regeling Baksteenindustrie Nederland met ingang van 1-1-2026

Artikel 1. Begripsbepalingen

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- Cao: de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Nederlandse Baksteenindustrie.
- Werknemer: 1. werknemer met een dienstverband van minimaal 1 jaar bij een werkgever vallend onder de werkingssfeer van de cao en, 2. die een functie heeft die valt onder de cao (maximaal 192 ORBA punten)¹.
- Werkgever: een werkgever vallend onder de werkingssfeer van de collectieve arbeidsovereenkomst Nederlandse Baksteenindustrie.
- De regeling: de 80-90-100 regeling baksteenindustrie m.i.v. 1-1-2026.
- Oorspronkelijke arbeidsduur: het gemiddeld aantal uren per week dat de werknemer normaliter volgens dienstrooster de werkzaamheden verricht, direct voorafgaand aan deelname aan de regeling.
- Verminderde arbeidsduur: het gemiddeld aantal uren per week volgens dienstrooster, na aftrek van de arbeidsduurverkortings, zoals die voor de werknemer is vastgesteld op grond van deze regeling.
- Oorspronkelijke salaris: het oorspronkelijke maand- of periode-inkomen in de zin van artikel 1.j van de cao Nederlandse baksteenindustrie naar evenredigheid van de oorspronkelijke arbeidsduur, direct voorafgaand aan de regeling.
- Nieuwe salaris: het percentage van het oorspronkelijke salaris bij deelname aan de regeling.
- Vaste Commissie: de vaste commissie zoals vastgelegd in de cao.

Artikel 2. De regeling

1. De verminderde arbeidsduur is 80% van de oorspronkelijke arbeidsduur en de opbouw van verlof en ADV² is naar rato dienstverband. De aanspraak op uren vanuit artikel 17 CAO (vrije tijd voor oudere werknemers) komt te vervallen.
2. Het nieuwe salaris is 90% van het oorspronkelijke salaris en toeslagen (vakantiegeld, eindejaarsuitkering) worden naar rato toegekend.
3. De pensioenopbouw, de premiehoogte en premieverdeling blijft gelijk aan het oorspronkelijke pensioen direct voorafgaand aan deelname aan de regeling. Wordt de pensioenregeling gewijzigd dan zullen die wijzigingen ook van toepassing zijn op de regeling.

Artikel 3. Duur deelname

1. Deelname aan deze regeling is mogelijk vanaf 1 januari 2026.
2. Werknemer kan voorafgaande aan de datum van AOW gerechtigdheid, met in achtneming van artikel 3 lid 4 van deze regeling, maximaal 72 maanden deelnemen aan de regeling.
3. Deelname aan deze regeling kan niet tussentijds worden beëindigd en geldt voor de resterende duur van het dienstverband.

¹ *Werknemer die niet onder de werkingssfeer van de cao valt, maar wel een uitvoerende functie in de fabriek heeft kan ook een verzoek tot deelname indienen. Als deze door de werkgever wordt afgewezen kan de werknemer de vaste commissie verzoeken dit te beoordelen en een uitspraak te doen die bindend is.*

² *indien de ADV in het rooster is verwerkt is de toekenning 0.*

4. Deelname aan deze regeling eindigt van rechtswege op de laatste dag van de maand waarin AOW-gerechtigde leeftijd is bereikt conform artikel 5 lid 6 van de cao baksteenindustrie of als de deelnemende werknemer zelf eerder ontslag neemt of krijgt.

Artikel 4. Voorwaarden voor deelname

1. De bevoegdheid tot het beslissen op een verzoek tot deelname aan deze regeling ligt bij de door werkgever benoemde functionaris.
2. Deelname aan de regeling is niet mogelijk als:
 - a) Werknemer arbeidsongeschikt is.
 - b) Werknemer een IVA uitkering heeft.
 - c) Werknemer is voorgedragen voor ontslag.
 - d) Werknemer de omvang van het dienstverband in de periode van 12 maanden voor de beoogde deelname aan de regeling heeft verhoogd.
3. De werkgever wijst een verzoek van deelname toe, tenzij zwaarwegende organisatorische belangen zich daartegen verzetten.

Artikel 5. Aanvraagprocedure

1. De werknemer kan schriftelijk bij werkgever een verzoek voor deelname aan deze regeling indienen, met vermelding van de gewenste ingangsdatum.
2. De werknemer dient een verzoek uiterlijk 3 maanden voor de gewenste ingangsdatum in. De ingangsdatum is altijd 1e van de maand.
3. Werknemers die op eigen verzoek uiterlijk op 1 januari 2025 een wijziging in hun arbeidsomvang hebben doorgevoerd, behouden het recht om per 1 januari 2026 deel te nemen aan deze regeling zoals opgenomen in deze collectieve arbeidsovereenkomst.
4. Voor de toepassing van deze regeling wordt de arbeidsomvang van de betreffende werknemer per 1 januari 2026 hersteld naar de omvang van het dienstverband zoals deze gold op 31 december 2024. Deze herstelde arbeidsomvang geldt als uitgangspunt voor deelname aan de regeling.
5. De periode waarin de werknemer op basis van een gewijzigde arbeidsomvang heeft gewerkt, wordt niet gecorrigeerd of geherwaardeerd bij de uitvoering van de regeling.

Artikel 6 . Overgangsrecht voor deelnemers aan bestaande 4-daagse werkweekregeling

1. Werknemers die op het moment van inwerkingtreding van deze regeling reeds deelnemen aan de bestaande CAO seniorenregeling voor een 4-daagse werkweek, behouden het recht om per 1-1-2026 over te stappen naar de nieuwe regeling zoals opgenomen in deze cao.
2. De overstap naar de nieuwe regeling vindt plaats op verzoek van de werknemer en dient uiterlijk op 19 december 2025 schriftelijk te worden ingediend bij de werkgever.
3. Bij overstap naar de nieuwe regeling wordt uitgegaan van de arbeidsomvang en overige arbeidsvoorwaarden zoals die gelden op het moment van overstappen, tenzij in deze cao anders is bepaald.
4. De periode waarin de werknemer heeft deelgenomen aan de bestaande regeling wordt niet gecorrigeerd of herrekend bij de toepassing van de nieuwe regeling.

Artikel 7. Werktijden en werkzaamheden

De deelnemer aan deze regeling maakt met zijn leidinggevende nadere afspraken over werktijden, te verrichten werkzaamheden en dienstrooster.

Artikel 8. Ziekte en arbeidsongeschiktheid

Voor de toepassing van artikel 15 van de cao geldt als grondslag het nieuwe salaris.

Artikel 9. Herbezetting van vrijgekomen ruimte

De door toepassing van deze regeling beschikbaar gekomen ruimte binnen de organisatie wordt zoveel mogelijk benut voor functionele herbezetting door nieuwe instroom.

Artikel 10. Evaluatie

Tweejaarlijks wordt deze regeling tijdens het periodiek overleg van CAO partijen geëvalueerd.

Artikel 11. Hogere wet- en regelgeving

Dwingende bepalingen in hogere wet- en regelgeving gaan voor de bepalingen in deze regeling. Overige wijzigingen in de hogere wet- en regelgeving leiden tot overleg tussen partijen indien een der partijen dit wenselijk acht. Dit kan gevolgen hebben voor iedereen die deelneemt aan deze regeling of wil gaan deelnemen.

Artikel 12. Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2026 voor de werknemers die tot de doelgroep behoren en voor wie het verzoek voor deelname door de werkgever is gehonoreerd.